

Parcours d'apprentissage pour les cadres 2ELGBTQIA+

Après une séance très réussie avec 55 cadres 2ELGBTQIA+ sur le leadership inclusif, il a été déterminé que d'autres séances comme celles-ci sont souhaitées par les membres du réseau. Pour commencer, nous prévoyons une séance de suivi pour la présentation sur le leadership inclusif en réponse aux demandes des participant.e.s pour plus de temps pour les questions et la discussion.

Le leadership inclusif est un style de leadership qui met l'accent sur la direction efficace d'un groupe de personnes tout en faisant preuve d'un véritable respect pour leur individualité et leur unicité. Il s'agit d'une capacité unique et essentielle qui aide les organisations à s'adapter à divers besoins. Elle se caractérise par l'empathie, la sensibilisation aux préjugés et l'égalité en milieu de travail. Les leaders inclusifs montrent l'exemple et agissent de manière réfléchie pour influencer l'état d'esprit des autres.

La haute direction de la fonction publique a envoyé un signal fort indiquant que la diversité, l'équité et l'inclusion sont des priorités importantes et a fait un appel à l'action, et les ministères centraux ont fourni des conseils et des mesures de rendement aux cadres supérieurs. Cette importante orientation de la haute direction fournit des attentes claires et une orientation aux dirigeants pour apporter des changements significatifs pour maintenant et pour l'avenir. Mais la sensibilisation sans responsabilisation ni action n'est au mieux qu'une demi-mesure. Favoriser la diversité et l'inclusion doit être bien plus que simplement cocher une case proverbiale.

Au cours de discussions avec John Medcof, professeur principal à l'École de la fonction publique du Canada (EFPC), nous avons élaboré un parcours d'apprentissage pour les cadres 2ELGBTQIA+, qui comprend des offres de cours existantes de l'EFPC et des présentations ponctuelles spécifiques aux cadres queer. Les cadres ont des besoins d'apprentissage différents et apprennent de différentes manières, et il est courant d'entendre qu'ils veulent une discussion plus approfondie sur des sujets spécifiques. Il est important de ne pas donner de conférences, mais plutôt d'une approche pour faire venir des conférenciers pour perturber la réflexion. La formation sera conçue pour être plus profonde dans la réflexion et l'intention que dans le contenu et la théorie, afin de créer une opportunité d'échange, de créer un espace courageux et de permettre à la discussion et aux connexions de se former.

Les présentations et les discussions porteront sur des sujets liés au leadership inclusif, étant entendu que l'inclusion est une action et non une théorie.

Présentations sur mesure

Le RFFP offrira des occasions bimensuelles d'apprentissage et de discussion sur le leadership inclusif comme suit:

April 2024 – Séance de suivi sur le leadership inclusif (décembre 2023) – discussion ciblée

Juin 2024 – Dotation en personnel pour la diversité, l'équité et l'inclusion – créez votre trousse d'outils à feuilles persistantes

Août 2024 – De quoi ai-je besoin pour être un leader plus inclusif? – Session Prenez-moi avec moi avec Mentor et mentoré

Date à déterminer – Influencer la mise en œuvre des changements apportés à l'LEE

Cours, vidéos et événements de l'ÉFPC

L'École de la fonction publique du Canada (EFPC) a développé un [Parcours d'apprentissage sur l'inclusion des personnes 2ELGBTQIA+ - EFPC \(cspc-efpc.gc.ca\)](#). Certaines offres de ce chemin, spécifiquement pertinentes pour les cadres queer, sont mises en évidence ci-dessous.

1. Initiative Espace positif : Sensibilisation aux réalités 2ELGBTQI+ (INC111)
2. Initiative Espace positif : Devenir ambassadeur ou ambassadrice pour l'inclusion des personnes 2ELGBTQI+ (INC112)
3. L'espace positif dans la fonction publique (INC1-V17)
4. Fruit Machine (INC1V53)
5. Adopter un état d'esprit d'inclusion sur le lieu de travail (INC122)
6. Passer des préjugés à l'inclusion (INC123)
7. Équité, diversité et inclusion en action sur le lieu de travail (INC124)
8. Introduction à l'analyse comparative entre les sexes plus (ACS Plus) (INC101)

Cours de l'APEX:

En plus de partager les offres de cours de l'APEX avec le Réseau dans chacune des mises à jour mensuelles, il y a aussi un certain nombre [d'événements passés de l'APEX](#) qui pourraient être d'intérêt pour les membres de notre réseau. Notamment, il y a un cours vedette sur [Débloquer la neurodiversité - Un état d'esprit de leadership](#), qui vise à éduquer que le leadership efficace ne consiste pas seulement à gérer les ressources ou à atteindre des objectifs ; il s'agit d'exploiter le potentiel collectif d'esprits diversifiés au sein d'une équipe pour favoriser l'innovation, la résilience et la croissance. Comprendre le lien entre la neurodiversité et l'appartenance au travail peut libérer une immense valeur pour les dirigeants du secteur public. En favorisant un environnement inclusif pour tous, les dirigeants peuvent aider à accélérer l'innovation, à améliorer la prise de décisions et à créer un bassin de talents pour leurs organisations.

Liens utiles

- [Créer une fonction publique diversifiée et inclusive : Rapport final du Groupe de travail conjoint syndical-patronal sur la diversité et l'inclusion](#)
- [Plan d'action fédéral 2ELGBTQI+ de 2022](#)
- [Secrétariat 2ELGBTQI+](#)
- [Recommandations sur l'écriture inclusive](#)
- [Guide à l'intention des employés deux esprits, transgenres, non-binaires et de la pluralité des genres dans la fonction publique fédérale](#)
- [Terminologie 2ELGBTQI+ – Glossaire et acronymes fréquents](#)
- [En savoir plus sur les pronom](#)

Autres ressources d'apprentissage utiles

Parmi les types d'apprentissage qu'offre l'ÉFPC, il y a certaines des choses qu'ils font dans le domaine des événements. Les événements sont une modalité d'apprentissage où ils invitent des leaders internes ou externes à parler de divers sujets. Ceux-ci sont populaires auprès des cadres. Les [événements à venir](#) peuvent être consultés sur la page des événements de l'École. Les événements passés sont accessibles

sur la [chaîne YouTube de l'ÉFPC](#). S'il y a un événement passé qui vous intéresse et que vous ne pouvez pas trouver sur YouTube, communiquez avec [le Centre de contact avec la clientèle de l'ÉFPC](#).

Le responsable du Réseau des cadres 2ELGBTQIA+ continuera de surveiller et de promouvoir les offres d'événements pour les cadres et les cadres opérationnels offerts par l'entremise [du bulletin de l'École](#).