



Réseau de la Fierté à la Fonction Publique

Septembre 2022 - Annonce du nouveau pilote de mentorat de la Fierté !

Les membres du Réseau de la Fierté à la fonction publique (RFFP) ont demandé plus de possibilités de mentorat.

Aujourd'hui, le PSPN est heureux d'annoncer le **projet pilote de mentorat de la Fierté**, une première du genre pour les communautés 2ELGBTQI+ dans la fonction publique. À partir de janvier 2023, ce pilote permettra de jumeler 10 mentorés avec 10 mentors 2ELGBTQI+ présélectionnés qui sont prêts à soutenir la prochaine génération de futurs leaders 2ELGBTQI+.

Le projet pilote de mentorat de la Fierté est unique parce qu'il s'appuie sur les commentaires reçus des membres du RFFP à toutes les étapes de leur carrière. Les membres recherchent un soutien au leadership, des moyens de surmonter les obstacles à l'avancement professionnel en raison de l'orientation sexuelle et de l'identité de genre, ainsi que des conseils sur la façon de relever d'autres défis uniques liés au fait d'être 2ESLGBTQI+ dans la fonction publique fédérale (c'est-à-dire des sentiments d'isolement, de discrimination, etc.).

Pendant le projet pilote, les mentorés bénéficieront de réunions mensuelles de mentorat 1:1, de mentorat de groupe, d'événements de réseautage et d'un programme dynamique de cours recommandés par l'École de la fonction publique du Canada.

D'autres sujets à discuter pourraient inclure, mais ne sont pas limités à :

- faire son coming out/être out au travail ;
- la gestion des interactions difficiles avec des collègues dans un environnement de travail
- la planification et l'évolution de carrière ; et
- le développement professionnel.

Faits saillants

- Les mentorés auront l'occasion d'acquérir une expérience sur le terrain en suivant leurs mentors et en se faisant une idée de la progression de leur carrière en tant que membres des communautés 2ELGBTQI+.
- Les mentorés auront la possibilité de créer leur propre communauté de cohorte, d'établir des relations, de faire du réseautage et de partager leurs expériences avec leurs pairs.
- Les mentorés auront également la possibilité de s'inscrire à des cours gratuits recommandés par l'École de la fonction publique du Canada (EFPC) et basés sur cinq thèmes : **Le leadership – Le réseautage – Le parcours d'apprentissage – L'autonomisation – Les compétences transférables**

Détails

Calendrier : La cohorte mentor-mentoré commencera en janvier 2023 pour une période de six mois.

Admissibilité : Tous les employés qui bénéficieraient du mentorat d'un cadre des communautés 2SLGBTQI+ et qui :

- sont des employés nommés pour une période déterminée ou indéterminée (les employés nommés pour une durée déterminée doivent avoir une date de fin après juin 2023 pour pouvoir terminer la période de mentorat de six mois) ;
- ont un minimum de trois ans d'expérience professionnelle dans la fonction publique fédérale ;
- s'engagent à animer leur relation de mentorat en participant activement aux réunions, aux événements de réseautage et aux séances de formation (minimum de trois heures par mois) ;
- sont ouverts et désireux de partager et d'apprendre des autres ; et
- sont capables d'articuler leurs résultats souhaités.

Le projet pilote de mentorat de la Fierté sera entièrement virtuel, ce qui permettra la pleine participation des candidats retenus de partout au Canada et à l'étranger. Étant donné que certaines de ces activités peuvent se dérouler pendant les heures de travail, les participants intéressés devraient discuter de cette possibilité avec leur superviseur.

Quelle est la prochaine étape ?

Si vous êtes intéressé par le projet pilote de mentorat de la Fierté 2023, veuillez contacter PSPN-RFFP@tbs-sct.gc.ca pour obtenir un formulaire de candidature. La date limite de dépôt des candidatures est le 21 octobre 2022. Les candidats retenus seront informés le 5 décembre 2022. En attendant, si vous avez des questions, n'hésitez pas à communiquer avec nous !

Jason Bett (il/lui)

Champion de la Fierté à la fonction publique