« En tant que personne bispirituelle crie et anishinaabe, je crois que nos ancêtres nous ont tracé un chemin. Un chemin ancré dans l'amour, l'équilibre, le respect et la responsabilité. Si nous avons le courage d'emprunter cette voie ensemble, nous pouvons guérir ensemble. Si nous guérissons ensemble, nous pouvons nous élever ensemble. Et si nous nous élevons ensemble, il n'y a aucune limite à ce que nous pouvons devenir en tant que peuple. » — Fonctionnaire anonyme

Soyez la source. De vraies expériences. De meilleures conversations. Des milieux de travail plus inclusifs.

Expériences des personnes bispirituelles et autochtones LGBTQIA+ au travail

Comprendre les expériences des personnes bispirituelles et autochtones LGBTQIA+ aide à remettre en question les présomptions et à reconnaître la diversité des identités, des communautés et des expériences autochtones. Bien que le terme bispirituel soit contemporain, il reflète une certaine réalité qui existait bien avant la colonisation et qui continue d'évoluer aujourd'hui.

Certaines personnes peuvent faire face à des obstacles liés à plusieurs aspects de leur identité, notamment leur identité autochtone, leur sexe, leur orientation sexuelle, leur identité de genre ou leur expression de genre. Il est donc particulièrement important d'aborder chaque personne avec respect et sans présomptions.

Développer sa compréhension contribue à créer des milieux de travail où tout le monde peut participer pleinement sans avoir à expliquer, justifier ou dissimuler des aspects importants de son identité.

Ce qu'il faut savoir

- Les identités autochtones 2ELGBTQIA+ sont diversifiées : le genre et la sexualité varient d'une Nation à l'autre dépendamment de la culture, de la spiritualité, du territoire, de la langue et de la communauté. Certaines personnes utilisent des termes propres à leur Nation, d'autres s'identifient à des identités LGBTIQA+, d'autres ne s'identifient à aucune étiquette.
- La bispiritualité est une identité propre aux peuples autochtones : Le terme est utilisé par certaines personnes autochtones et ne devrait pas être adopté par des personnes qui ne sont pas d'origine autochtone.
- La bispiritualité a une signification culturelle distincte: Elle n'est pas interchangeable avec des termes comme gai, lesbienne, bisexuel·le, transgenre ou non binaire. Pour plusieurs personnes, elle reflète l'interconnexion entre la culture, la spiritualité, la communauté, le genre et la sexualité.

- Chaque expérience est unique : Personne ne peut représenter seule l'ensemble des expériences autochtones, bispirituelles ou LGBTQIA+. Les perspectives varient selon les Nations, les communautés et les individus.
  L'histoire de notre communauté - En 1990, des leaders autochtones se sont réunis pour adopter le terme "bispirituel" pour décrire leur identité. Ce terme reflète toutefois une réalité beaucoup plus ancienne, puisque de nombreuses Nations possèdent depuis longtemps leurs propres enseignements et conceptions du genre et de la sexualité. Aujourd'hui, au Canada, le « 2E » est souvent placé au début de l'acronyme 2ELGBTQIA+ afin de reconnaître et d'honorer les personnes bispirituelles et autochtones.

Des gestes quotidiens qui font une différence

- Respectez l'autodétermination : Utilisez les termes qu'une personne choisit pour se définir et évitez de redéfinir ou de simplifier son identité.
- Évitez les présupposés et les généralisations : Ne présumez pas qu'une personne s'identifie comme bispirituelle parce qu'elle est autochtone. Ne vous attendez pas à ce qu'elle explique son identité ou parle au nom des communautés autochtones ou 2ELGBTQIA+.
- Comprenez le contexte : La bispiritualité est liée à certaines cultures et expériences autochtones. Abordez les conversations avec respect, ouverture et humilité, en reconnaissant que la réconciliation passe aussi par l'écoute, l'apprentissage et les relations que nous construisons au quotidien.
- Privilégiez les perspectives autochtones : Développez votre compréhension des expériences autochtones et 2ELGBTQIA+ grâce à des organisations, à des ressources et à des occasions d'apprentissage dirigés ou soutenus par des personnes autochtones.

Soyez un·e allié·e - Si vous avez des questions, avez besoin de conseils ou vivez une situation de harcèlement, de discrimination ou d'exclusion, consultez les ressources offertes dans votre milieu de travail, votre gestionnaire, votre représentant·e syndical·e, les ressources humaines, le Programme d'aide aux employés de votre organisation ou tout autre mécanisme de soutien établi au sein de votre organisation.

Besoin de soutien ?

Si vous avez des questions, avez besoin de conseils ou vivez une situation de harcèlement, de discrimination ou d'exclusion, consultez les ressources offertes dans votre milieu de travail, votre gestionnaire, votre représentant·e syndical·e, les ressources humaines, le

Programme d'aide aux employés de votre organisation ou tout autre mécanisme de soutien établi au sein de votre organisation.

En savoir plus :

- Soyez la source : Explorez la collection pour obtenir les faits et favoriser des conversations éclairées en milieu de travail.
- Guide à l'intention des employé.e.s deux esprits, transgenres, non-binaires et de la pluralité des genres dans la fonction publique fédérale
- Guide à l'intention des gestionnaires pour soutenir les personnes bispirituelles, transgenres, non binaires et de diverses identités de genre dans la fonction publique fédérale
- 2ELGBTQI+ - Canada.ca
- Comprendre les expériences en matière d'emploi des personnes 2Spirit, trans et non binaires au Canada - Egale Canada